

Уведомление за обработване на лични данни на кандидати за работа

Прочетете внимателно това уведомление,

то съдържа информация за това как Адвокатско дружество „Токушев и Съдружници“ обработва Вашите лични данни, когато кандидатствате за работа при нас, включително за позиции като служител, сътрудник, адвокат или стажант.

(1) Администратор на данните:

Адвокатско дружество „Токушев и Съдружници“, което определя целите и средствата за обработване на данните. **Контакт за лични данни:** office@tokushev-lawoffice.com

(2) Лични данни, които се събират:

Обработваме следните категории данни, необходими за кандидатстването и подбора:

- **Идентификационни данни и контактна информация:** имена, адрес, имейл, телефон, информация за позицията, за която се кандидатства.
- **Образование и квалификации:** завършено образование, професионални и допълнителни квалификации, владение на езици, членства в професионални организации, специализации, сертификати, курсове, отличия и постижения.
- **Професионален опит:** предходни работодатели, длъжности, срокове на заетост, описание на задължения и отговорности.
- **Допълнителна информация, включена в CV, мотивационно писмо или придружаващи документи:** снимка, дата на раждане, семейно положение и други данни по избор на кандидата. Предоставянето на тези данни е доброволно и не е условие за кандидатстване!
- **Данни от комуникация и оценяване:** резултати от интервюта, тестове, казуси, кореспонденция, информация за очаквано възнаграждение и др.

Ако не желаете да предоставяте определени допълнителни данни, моля, не ги включвайте в документите за кандидатстване!

(3) От кого получаваме данните:

- Директно от кандидата (CV, мотивационно писмо, документи);
- От лица, участващи в процеса на подбор (интервюиращи съдружници в кантората);
- В редки случаи — от трети лица или публични източници, само ако тези данни са относими и свързани с кандидатурата.

(4) Цели и правно основание за обработване:

Основни цели:

- Разглеждане на кандидатури и подбор на персонал;
- Контакт с кандидати и осигуряване на информация в процеса на подбор;
- Спазване на законови задължения и защита на законни интереси на адвокатското дружество.

Правно основание за обработване:

- предприемане на стъпки по искане на кандидата преди сключването на договор (чл. 6, ал. 1 (б) GDPR);

- законен интерес на адвокатското дружество за подбор на подходящ персонал; законен интерес на кандидата да участва в процеса по подбор, като интересите на кандидата се съобразяват и не се нарушават (чл. 6, ал. 1 (е) GDPR);
- изпълнение на законово задължение (чл. 6, ал. 1 (в) GDPR);
- изрично съгласие на кандидата за бъдещи подбори (чл. 6, ал. 1 (а) GDPR). Съгласието може да бъде оттеглено по всяко време без последствия!

Когато обработваме лични данни въз основа на наш **законен интерес**, кандидатът може да възрази срещу обработването и ние ще ограничим обработването за периода, който ни е необходим да потвърдим дали законните ни интереси имат преимущество пред тези на кандидата. Нямаме задължение да спрем обработването, ако нашите законни интереси имат предимство.

При обработване на лични данни във връзка със **спазване на законово задължение**, ако кандидатът не ни предостави данните си, ние няма да можем да изпълним свое задължение (напр. идентифициране на кандидата), няма да можем да сключим съответния договор с кандидата (адвокатски или трудов).

Кандидатът може да оттегли **дадено съгласие** по всяко време и това няма да окаже въздействие върху обработването, което е било извършено преди оттеглянето му. Независимо от оттеглянето, обработването до този момент ще бъде законосъобразно.

(5) Срокове на съхранение:

- Документите за кандидатура се съхраняват до приключване на процедурата по подбор за съответната позиция.
- Ако кандидатът не е одобрен, данните се съхраняват до 6 месеца след приключване на процедурата.
- С изрично съгласие на кандидата данните могат да се съхраняват до 1 година за бъдещи подбори.
- При правни спорове или изисквания от компетентни органи срокът може да се удължи до окончателно приключване на случая.

След изтичане на срока данните се **трайно изтриват или анонимизират**.

(6) Достъп до данните:

- Достъп имат само лица, участващи в подбора (съдружници, ръководител на практиката, бъдещ ръководител).
- Лицата с достъп са задължени да спазват конфиденциалност и използват данните само за изпълнение на служебните си функции.

(7) Споделяне на данни:

Данните могат да се споделят с:

- Доставчици на услуги, които обработват данни от името на адвокатското дружество (техническа поддръжка, хостинг, онлайн платформи за обяви).
- Търговски партньори (куриерски услуги, поща, електронни услуги, застрахователи, нотариуси).
- Компетентни органи при законови или регулаторни изисквания (правоприлагащи органи, съдилища, регулатори).

Личните данни се съхраняват в България и **не се предават извън ЕИП без валидно правно основание или съгласие на КЗЛД**.

(8) Защо е необходимо да предоставите данните

- Без предоставените идентификационни и контактни данни не можем да обработим кандидатурата или да осъществим подбор.
- Всеки кандидат предоставя само част от личните данни (идентификационните данни, данни за контакт и др.). Ние събираме тези данни, защото те са необходими за изпълнение на нашите цели. Ако кандидатът не предостави данните, няма да може да обработим кандидатурата, да извършим подбора и да запълним свободните позиции, да спазим законово изискване или да защитим свой законен интерес.
- Необходимостта да се предоставят данни не важи за ограничените случаи, когато посочваме, че предоставянето на информацията не е задължително. По-конкретно, молим, във връзка с кандидатстването и подбора, кандидатите да не включват в предоставените документи за кандидатстване данни за ЕГН, копия от лични карти, шофьорски книжки, паспорти или разрешение за пребиваване.
- Непредоставянето на доброволните данни няма да блокира процеса на кандидатстване.

(9) Права на кандидатите:

Имате право да:

- Получите информация за обработваните лични данни;
- Достъп до тях и копие – не повече от 1 безплатно копие;
- Искате коригиране или допълване на конкретно посочени неточни данни;
- Възразите срещу обработването;
- Ограничите обработването при определени условия;
- Искате изтриване на данните („право да бъдете забравен“);
- Получите данните си в преносим формат, когато това е технически възможно;
- Оттеглите съгласие за обработване;
- Не бъдете обект на автоматизирано решение – ние не обработваме лични данни по подобен начин;
- Подадете жалба до надзорен орган: **Комисия за защита на личните данни**, гр. София 1592, бул. „Проф. Цветан Лазаров“ №2, kzld@cpdp.bg

(10) Съхранение и защита на данните

Прилагаме технически и организационни мерки за защита на данните:

- Ограничен достъп и задължение за конфиденциалност;
- Принцип „необходимо да се знае“;
- Физически, електронни и процедурни мерки за защита на поверителността, целостта и наличността на данните;
- Регулярна преоценка на ефективността на мерките.

(11) Други важни указания

- Уведомлението се отнася само за данните, предоставени на адвокатското дружество.
- Данните, които кандидатите предоставят на трети лица (агенции за подбор, куриери и др.), се обработват съгласно техните политики за защита на личните данни.
- Уведомлението влиза в сила от 09.10.2025 г.